



FORMULACIÓN Y SEGUIMIENTO INDICADORES DE GESTIÓN HOJA DE VIDA INDICADOR DE GESTIÓN

FECHA:
25-01-2025

CÓDIGO
PG03-FO680

VERSIÓN 4

Identificación del Indicador

Código del indicador	4	Versión	3	Fecha de aprobación	28/04/2025
Nombre del indicador	Porcentaje de ejecución del Plan Institucional de Capacitación				
Descripción del indicador	Medir el cumplimiento de las capacitaciones que están programadas en el Plan Institucional de Capacitación.				
Proceso asociado	Gestión de Talento Humano				
Indicador asociado con:	Plan Operativo	Objetivo relacionado:	Desarrollar el capital humano y fortalecer las competencias y habilidades para el mejoramiento continuo de los procesos y servicios, a través de las actividades de inducción, reinducción y capacitaciones que permitan generar procesos de aprendizaje y construcción de conocimiento e innovación en todos los servidores de la SDHT.		
Objetivo estratégico que aporta	OE4. Fortalecer una Secretaría que atienda las necesidades, garantice los derechos de las personas y brinde un servicio amable, ágil y oportuno, con un gasto eficiente. Una Secretaría en la que la ciudadanía crea y confía.				

Caracterización del Indicador

Meta Indicador	Dar cumplimiento al 100% de las capacitaciones programadas en el Plan Institucional de Capacitación.				
Tipo de Indicador:	Eficacia	Frecuencia de Medición:	Trimestral		
Unidad de medida del indicador:	Porcentaje				
Formula de cálculo:	(Número de capacitaciones realizadas en el periodo / Número de capacitaciones programadas en el periodo + Número de capacitaciones por demanda) *100%				

Definición de Variables:

Variable	Descripción o definición	Unidad
Capacitaciones Realizadas	Número de capacitaciones desarrolladas.	Número
Capacitaciones Programadas	Número de capacitaciones programadas en el periodo.	Número
Capacitaciones por Demanda	Número de capacitaciones que surjan a necesidad para ejecutar en el periodo.	Número

Fuente de Información:

Variable	Nombre
Capacitaciones realizadas	Soporte de las actividades ejecutadas acorde al Plan de Trabajo de Capacitación.
Capacitaciones programadas	Plan de Trabajo PIC.
Capacitaciones por Demanda	Solicitudes de capacitación realizadas al proceso de Talento Humano.

Programación del indicador

AÑO	2025											
PROGRAMACIÓN DEL INDICADOR	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE
			100%			100%			100%			100%
TIPO DE ACUMULACIÓN	Constante											
LÍNEA BASE DEL INDICADOR	100%					PERIODO DE LA LÍNEA BASE	2024					
OBSERVACIONES	Cada periodo se programa el cumplimiento del 100% teniendo en cuenta las capacitaciones programadas en el Plan de Capacitación, pero adicional, se contemplan las capacitaciones que surjan por demanda de acuerdo con la necesidad de la entidad.											

Responsable del indicador

Dependencia responsable	Subdirección Administrativa
-------------------------	-----------------------------

Control de cambios del indicador

Versión del indicador	Fecha	Descripción del cambio
1	24/03/2022	Creación del indicador
2	11/04/2024	Se ajusta la hoja de vida del indicador a la nueva versión del formato agregando tipo de acumulación, línea base, versión y fecha de aprobación. Adicionalmente, se ajusta: Objetivo del indicador, Formula, las variables, su definición y fuente de datos eliminando la palabra actividades y reemplazando por palabra capacitaciones.
3	28/04/2025	Se ajusta la hoja de vida del indicador a la nueva versión del formato: Se ajusta número de versión, objetivo relacionado, objetivo estratégico que aporta, frecuencia de medición, año, programación del indicador, periodo de la línea base, observaciones.