ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DEL HÁBITAT

FORMULACIÓN Y SEGUIMIENTO INDICADORES DE GESTIÓN
HOJA DE VIDA INDICADOR DE GESTIÓN

FECHA: 31-01-2025
CÓDIGO PG03-FO680
VERSIÓN 4

Identificación del Indicador

Código del indicador	3	**Versión**	3	**Fecha de aprobación**	**28/04/2025**

Nombre del indicador	Porcentaje de cumplimiento de las actividades gestionadas para la provisión de empleos vacantes
Descipción del indicador	Medir la gestión adelantada en las actividades efectuadas para la provisión de los empleos vacantes en la Entidad.
Proceso asociado	**Gestión Talento Humano**

Indicador asociado con:	Plan Operativo	**Objetivo relacionado:**	Cubrir las vacantes de la planta de personal a través de la figura de encargo por derecho preferencial, comisiones para ocupar cargos de libre nombramiento y remoción, nombramientos provisionales, nombramientos ordinarios y nombramientos en periodo de prueba.
Objetivo estratégico que aporta	OE4. Fortalecer una Secretaría que atienda las necesidades, garantice los derechos de las personas y brinde un servicio amable, ágil y oportuno, con un gasto eficiente. Una Secretaría en la que la ciudadanía crea y confíe.		

Caracterización del Indicador

Meta Indicador	Cumplir con el 100% de las actividades programadas para la provisión de empleos vacantes identificados.		
Tipo de Indicador:	Eficacia	**Frecuencia de Medición:**	Trimestral
Unidad de medida del indicador:	Porcentaje		

Formula de cálculo:

(Número de actividades adelantadas para la provisión de empleos vacantes identificados / Número de actividades programadas para la provisión de empleos vacantes identificados) *100

Definición de Variables:

Variable	Descripción o definición	Unidad
Actividades adelantadas para la provisión de empleos vacantes identificados	Actividades efectuadas para adelantar la provisión de empleos vacantes identificados según el cronograma del Plan de Previsión de Recursos Humanos.	Número
Número de actividades programadas para provisión de empleos vacantes identificados	Actividades programadas en el cronograma del Plan de Previsión de Recursos Humanos.	Número

Fuente de Información:

Variable	Nombre
Actividades adelantadas para la provisión de empleos vacantes	Certificaciones de cumplimiento de requisitos, Registros SIDEAP, Resoluciones de Nombramiento y Encargo.
Número de actividades programadas para la provisión de empleos vacantes identificados	Cronograma Plan de Previsión de Recursos Humanos.

Programación del indicador

AÑO	2025

PROGRAMACIÓN DEL INDICADOR	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE
			25%			25%			25%			25%

TIPO DE ACUMULACIÓN	Suma		
LÍNEA BASE DEL INDICADOR	98%	**PERIODO DE LA LÍNEA BASE**	2024
OBSERVACIONES	El porcentaje programado de cada periodo de reporte se establece a partir de la sumatoria de las actividades aprobadas en el Plan, al sumarse cada periodo se logra el 100% de cumplimiento.		

Responsable del indicador

Dependencia responsable	Subdirección Administrativa

Control de cambios del indicador

Versión del indicador	Fecha	Descripción del cambio
1	24/03/2022	Creación del indicador
2	11/04/2024	Se ajusta la hoja de vida del indicador a la nueva versión del formato agregando tipo de acumulación, línea base, versión y fecha de aprobación. Adicionalmente, se ajusta: -Nombre: estaba "Porcentaje de empleos provistos" y quedó "Porcentaje de cumplimiento de las actividades gestionadas para la provisión de empleos vacantes".-Meta: estaba "100% de empleos provistos de las vacantes " quedó "100% de cumplimiento de las actividades programadas para la provisión de empleos vacantes identificados"-Formula: estaba (número de procesos de provisión de empleos gestionados / número de vacantes a proveer)*100 y quedó "(Número de actividades adelantadas para provisión de empleos vacantes identificados / Número de actividades programadas para provisión de empleos vacantes identificados) *100)-Se ajustó el objetivo del indicador, el objetivo relacionado, las variables, su definición y fuente de datos.
3	28/04/2025	Se ajusta la hoja de vida del indicador a la nueva versión del formato: Se ajusta número de versión, objetivo relacionado, objetivo estratégico que aporta, frecuencia de medición, fuentes de información de variables, año, programación del indicador, linea base del indicador, periodo de la linea base, observaciones.